

<b>Directement visés :</b>	Réseau Horizon au complet	R-1 Moncton	R-2 Saint John
	R-3 Fredericton	R-3 Haut de la Vallée	R-7 Miramichi

## Réseau de santé Horizon Manuel des politiques et procédures Auto-évaluation du rendement du conseil et des membres

### OBJECTIF

Le Réseau de santé Horizon s'engage à atteindre des normes d'excellence dans la qualité de sa gouvernance et a adopté la présente politique concernant l'auto-évaluation du rendement du Conseil et de ses membres.

### CONTEXTE

Conformément à la section B.8.3.1 des règlements administratifs d'Horizon, « Le Comité de gouvernance et de mise en candidature est responsable d'offrir au Conseil des recommandations sur des questions liées à sa structure et à ses processus de gouvernance, à l'évaluation de son efficacité, à l'éducation ainsi qu'à l'évaluation des membres du Conseil. »

### POLITIQUE

Les objectifs de l'évaluation sont les suivants :

- i) assurer l'amélioration continue du Conseil, des comités et des administrateurs individuels;
- ii) obtenir de la rétroaction sur la planification de la relève pour le Conseil et les membres et aviser le ministre des nominations potentielles d'administrateurs;
- iii) obtenir de la rétroaction visant à orienter la nomination de directeurs aux comités;
- iv) déterminer les besoins des directeurs et non directeurs en matière d'éducation et de perfectionnement;
- v) fournir une occasion de donner ses commentaires concernant l'efficacité des réunions du Conseil et des comités.

Le Comité de gouvernance et de mise en candidature établira le processus annuel pour l'évaluation du Conseil et ***l'auto-évaluation*** des membres. (À noter que ceci ne comprend pas, à l'heure actuelle, l'évaluation des membres ***par d'autres personnes.***) En collaboration avec les présidents des comités, le Comité de gouvernance et de mise en candidature établira un processus semblable pour l'évaluation des comités. Dans tous les cas, l'anonymat des participants sera respecté; les participants au sondage n'auront pas à s'identifier.

On pourrait avoir recours à des ressources externes afin d'assurer l'efficacité du processus.

Le Comité de gouvernance et de mise en candidature présentera au Conseil d'administration un rapport sommaire de l'évaluation du Conseil et des auto-évaluations des membres, qui comprendra les enjeux clés qu'il faudra aborder pour assurer l'amélioration continue du Conseil.

**NOTA :** Le présent document est **CONTRÔLÉ**. Toute version papier de ce document n'est pas contrôlée et devrait **TOUJOURS** être comparée à la version électronique avant utilisation. Imprimé le : 07/03/2016

No de la politique		Date de l'ébauche	
Section		Date de l'original	
Responsable	Comité de gouvernance, de mise en candidature et de planification	Date(s) de la révision	Le 12 mars 2014
Approuvée par	Conseil d'administration		Avril 2014 Page 1 de 1